



BAROMETRE 2023

Les métiers en tension et les besoins
dans l'Éducation populaire

HEXOPÉE
Créateurs de citoyenneté

FONJEP
Fonds de coopération
de la jeunesse et de l'éducation populaire

Méthodologie

La troisième édition de cette enquête a été réalisée conjointement avec le FONJEP.

Depuis maintenant 3 ans, de nombreuses structures de l'Education populaire ont relayé des difficultés importantes de recrutement engendrant des complications significatives pour le fonctionnement de leurs équipements.

Suite à l'édition 2021 et 2022 de cette enquête, Hexopée et le FONJEP avaient souhaité, et obtenu, la tenue des Assises de l'Animation, puis la mise en place du comité de filière éponyme durant lesquelles des premières mesures avaient été décidées.

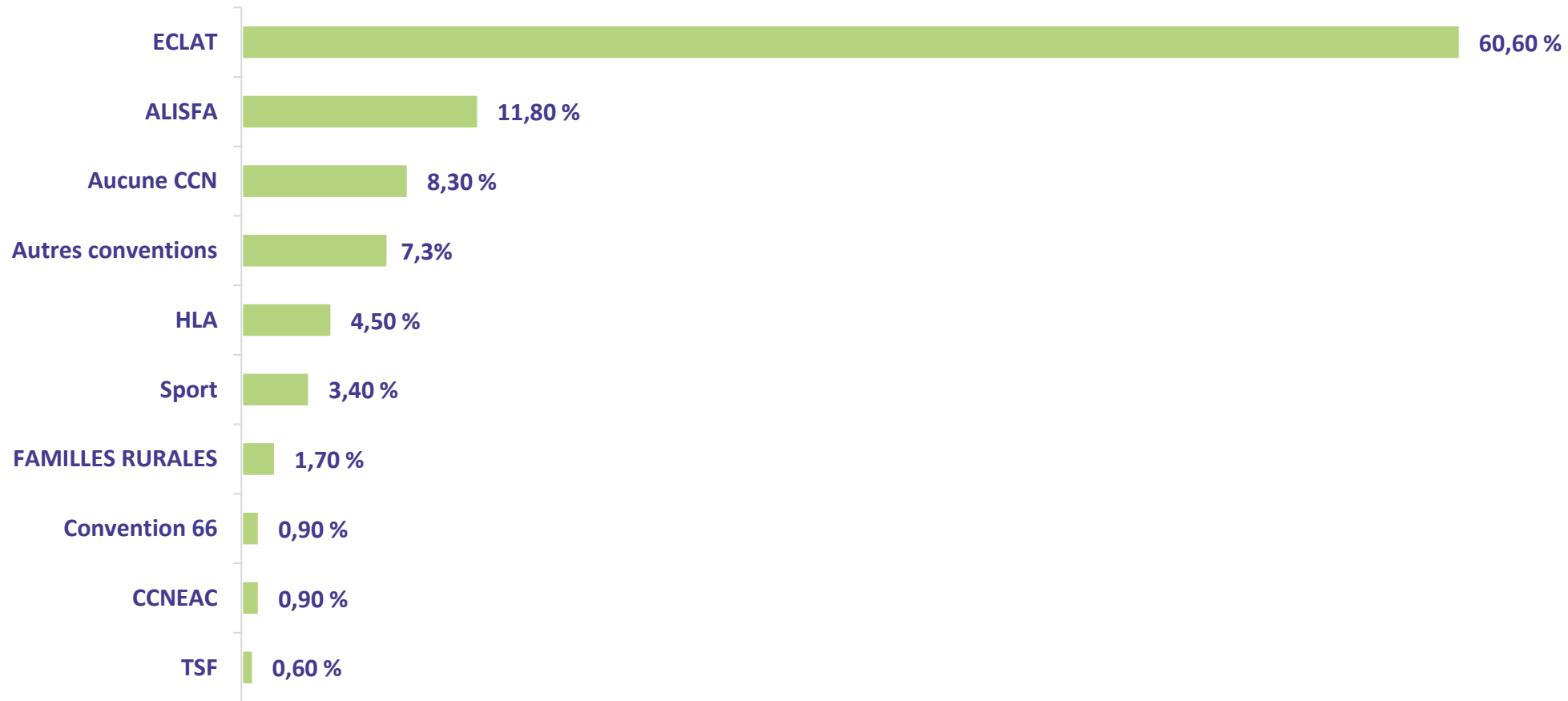
Cette enquête 2023 a été ouverte aux adhérents Hexopée et au réseau FONJEP **du 12 septembre au 3 octobre 2023. Elle a enregistré 1701 réponses de structures et associations.**

1

La typologie des répondants

1

Répartition en % des répondants par conventions collectives

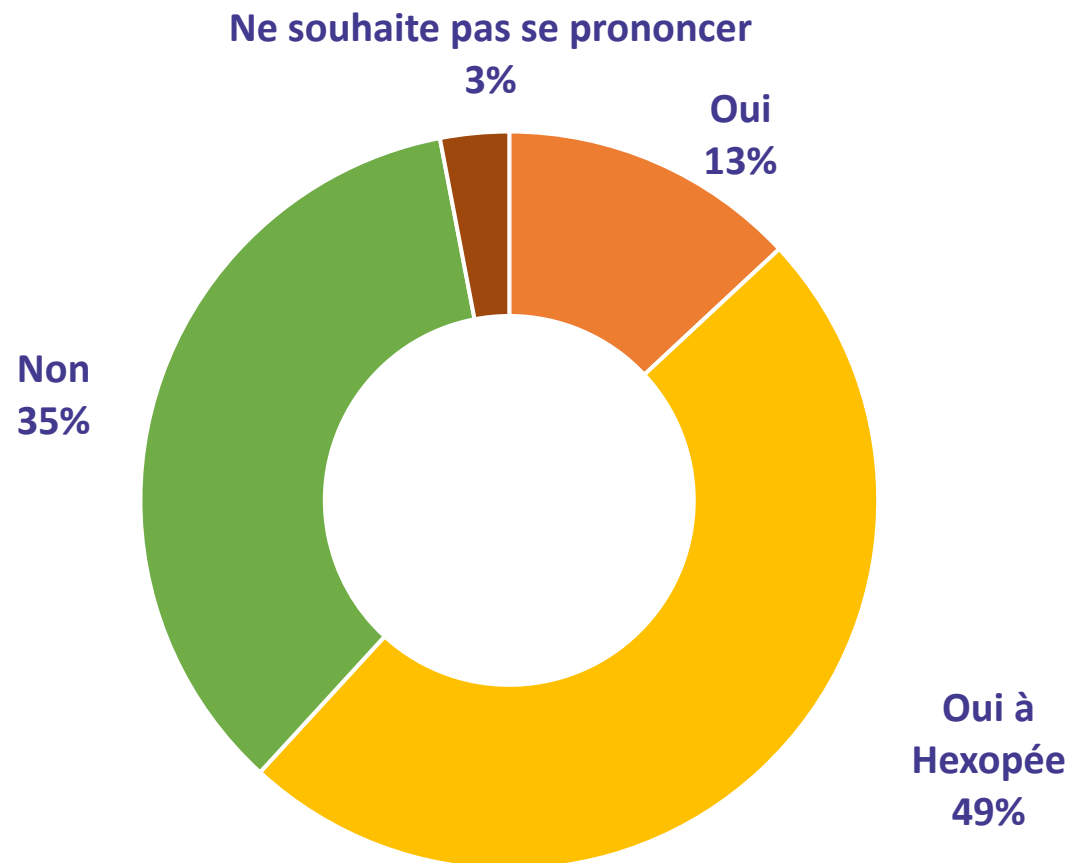


Base de 1 701 répondants



2

Les répondants et les organisations professionnelles Sont-ils adhérents ?

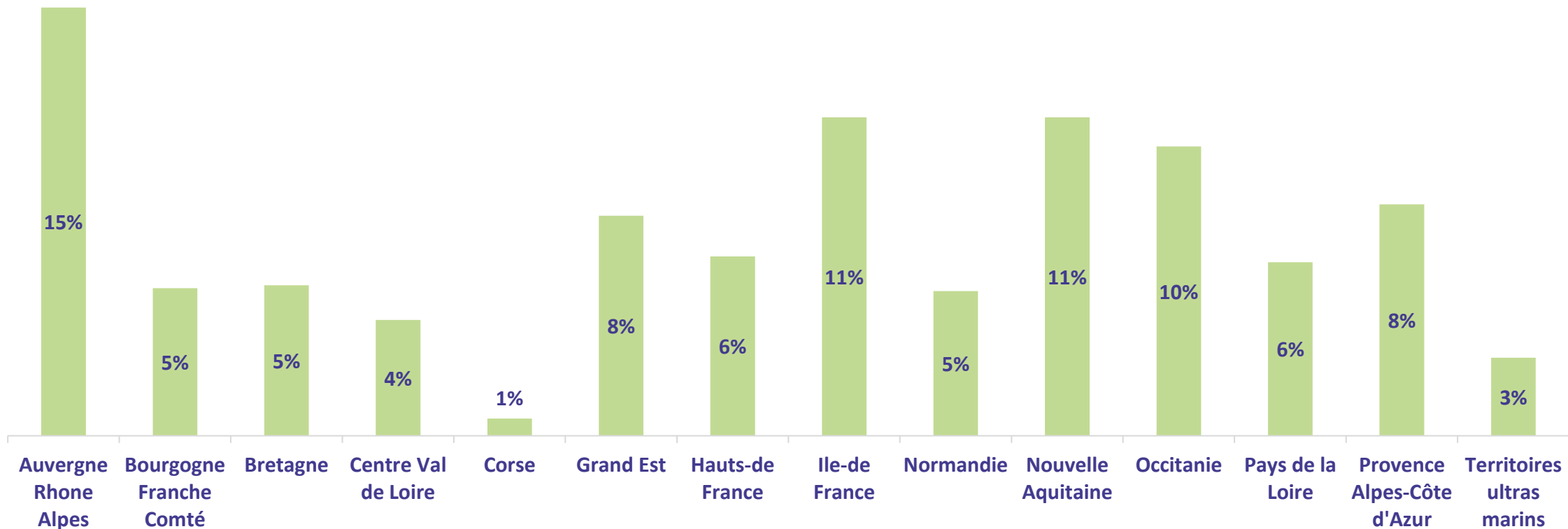


Base de 1 701 répondants



3

Où se situent nos répondants ?



Base de 1 701 répondants



4

Répartition de l'emploi parmi les répondants

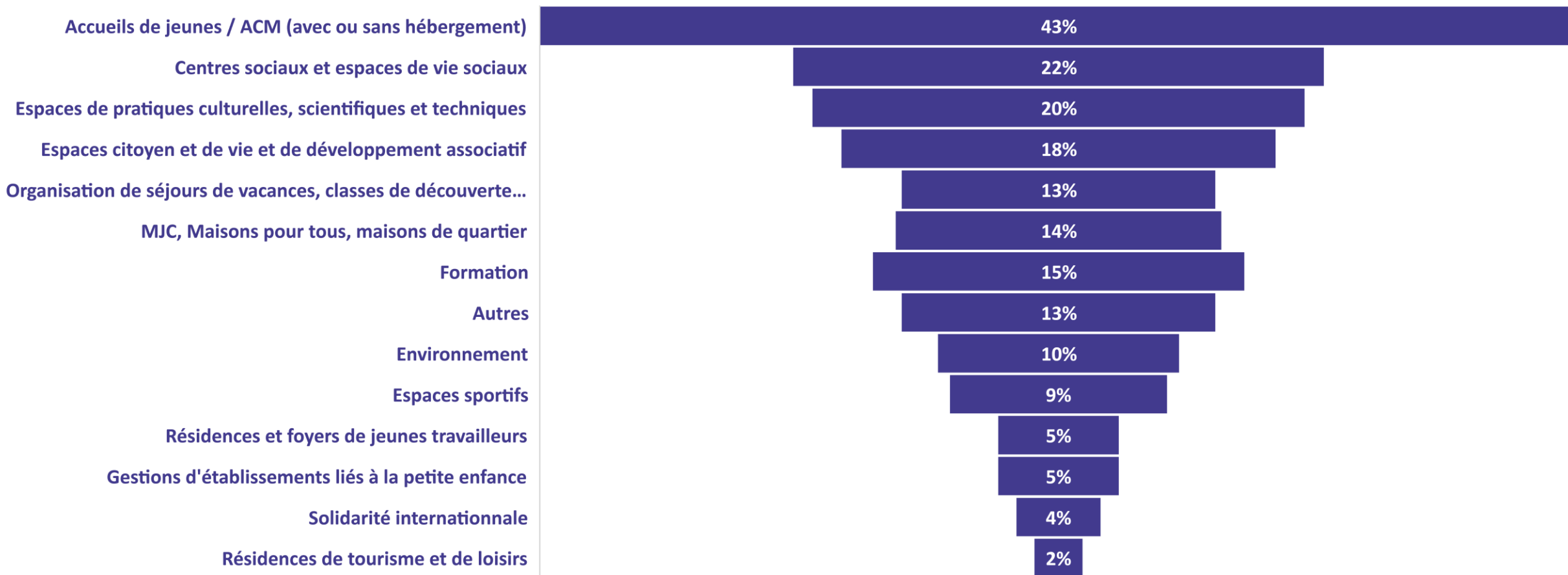
- **Nombre total d'ETP salariés par les répondants à l'enquête : 52 790**
- Médiane de salariés ETP / structure : 10
- Moyenne de salariés ETP/ structure : 31,03
- Nombre de structures de – de 11 salariés : 912 (53,61%)
- Nombre de structures employant plus de 50 salariés ETP : 160 (9,4%)
- Nombre total de salariés ETP dans les structures de plus de 50 salariés : 33 367 (63,2% du total de salariés)



5

Les principales activités représentées

Plusieurs choix possibles pour les répondants



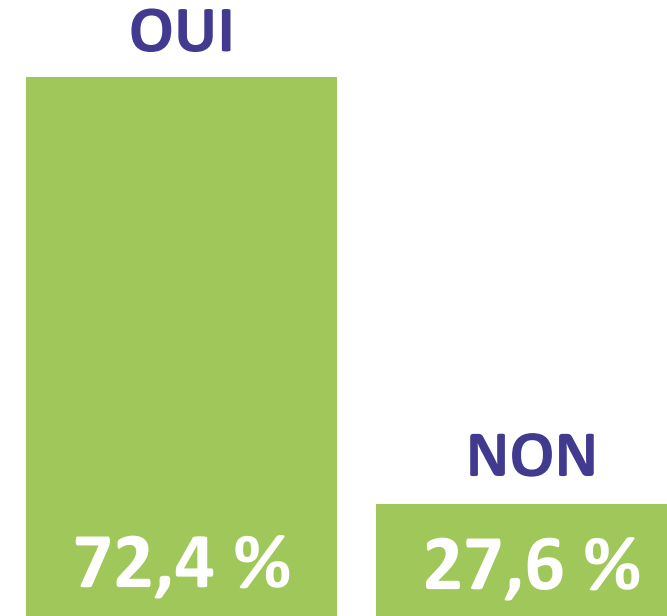
2

Recrutements et problématiques

1

Les répondants déclarent toujours avoir des problèmes de recrutement

Avez-vous des difficultés de recrutement ?



*En 2022, 76,1% des répondants déclaraient avoir des difficultés de recrutement
En 2021, 80,5% des répondants déclaraient avoir des difficultés de recrutement*



2

6561 postes restent vacants à ce jour

Postes vacants :

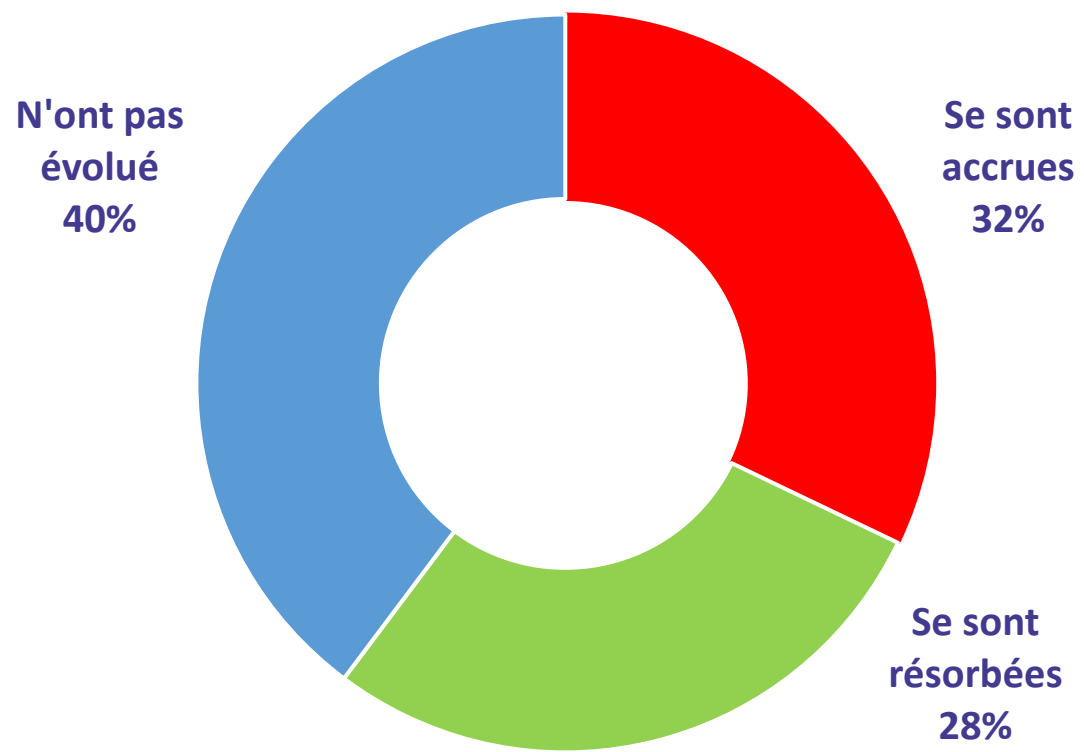
6 561

Animateurs permanents	Animateurs saisonniers	Autres postes (dont fonctions d'entretien)	Fonctions liées à la restauration
1 932	2 157	650	233
Fonctions de coordination de services/projets/équipes	Éducateurs et travailleurs sociaux	Fonctions administratives : accueil, secrétariat, comptabilité...	Direction de services et d'équipements
541	310	427	309



3

En comparaison avec 2022, les difficultés de recrutement se sont maintenues



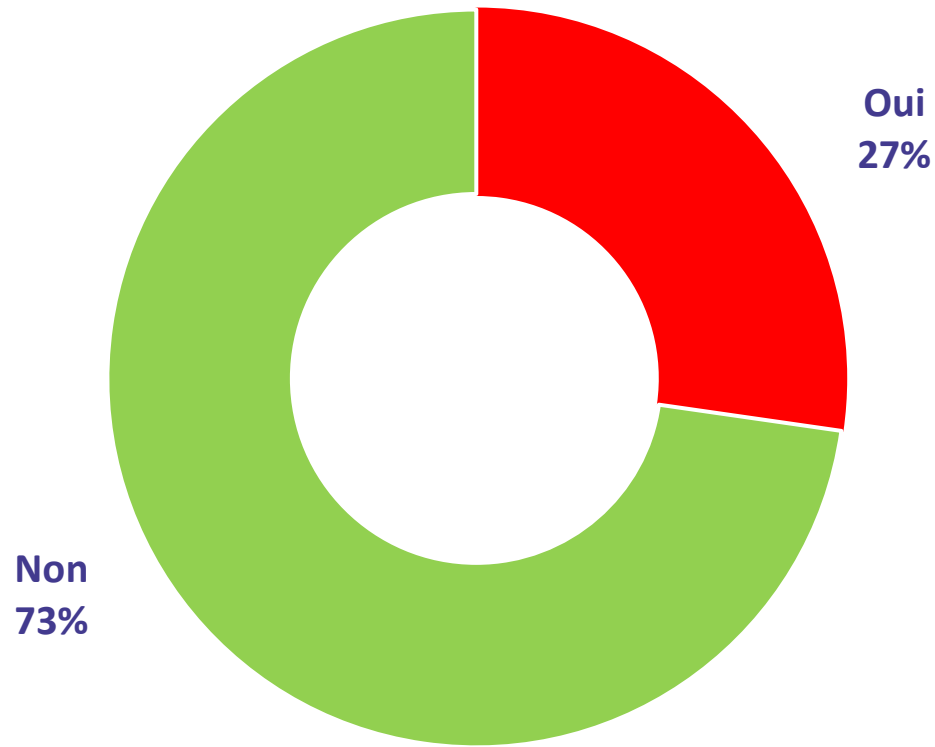
Base de 1 701 répondants



4

Ces difficultés structurelles impactent la tenue des activités au long de l'année

Des difficultés de recrutement ont-elles impacté la tenue de vos activités?



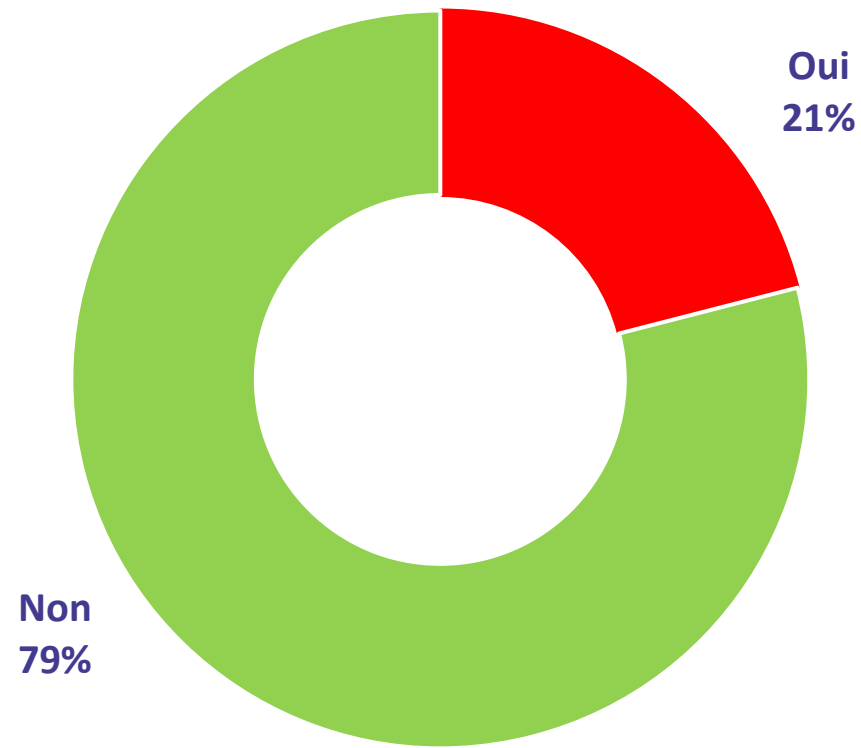
Base de 1 701 répondants



5

Mais ces difficultés ont été anticipées par les employeurs dans l'organisation des activités estivales

Des difficultés de recrutement ont-elles impacté la tenue de vos activités durant la saison estivale?



6

Les principaux impacts de la pénurie de recrutement :

Verbatims de mesures prises par les répondants à l'enquête

« Surcharge de travail »

« Annulation d'activités »

« Capacités d'accueil réduites »

« Le travail est moins bien réalisé, perte de qualité des activités »

« Limitation du nombre de bénéficiaires en fonction du taux d'encadrement »

« Obligation de décliner des demandes »

« Un épuisement de l'équipe en place et la restriction des effectifs accueillis »

« Réorganisation, heures supplémentaires des salariés, arrêt de certaines activités »

« Modification des plannings, annulation de congés »

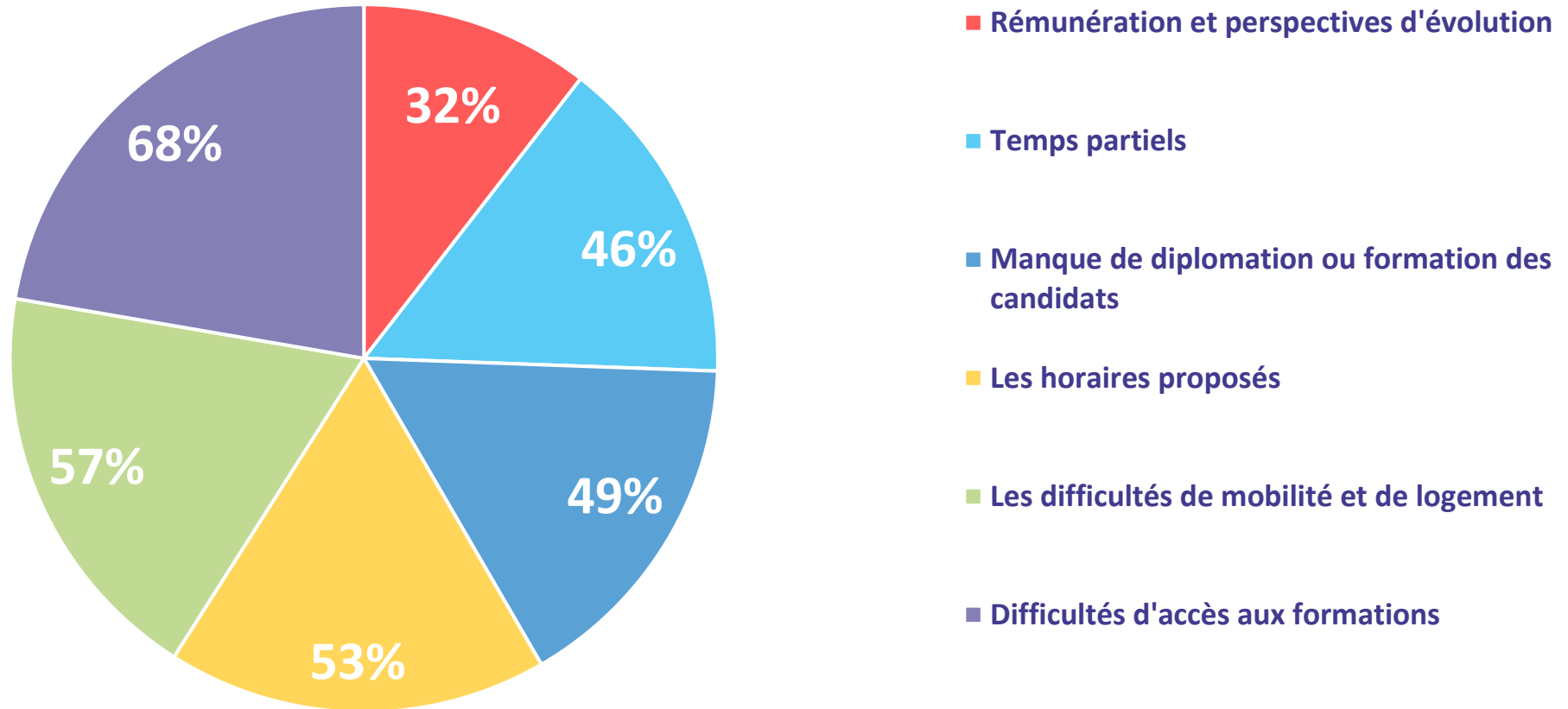
« Décalage de réalisation, transfert de charges »

« Activités mise à l'arrêt pendant plusieurs mois ou répercutées sur les autres salariés »



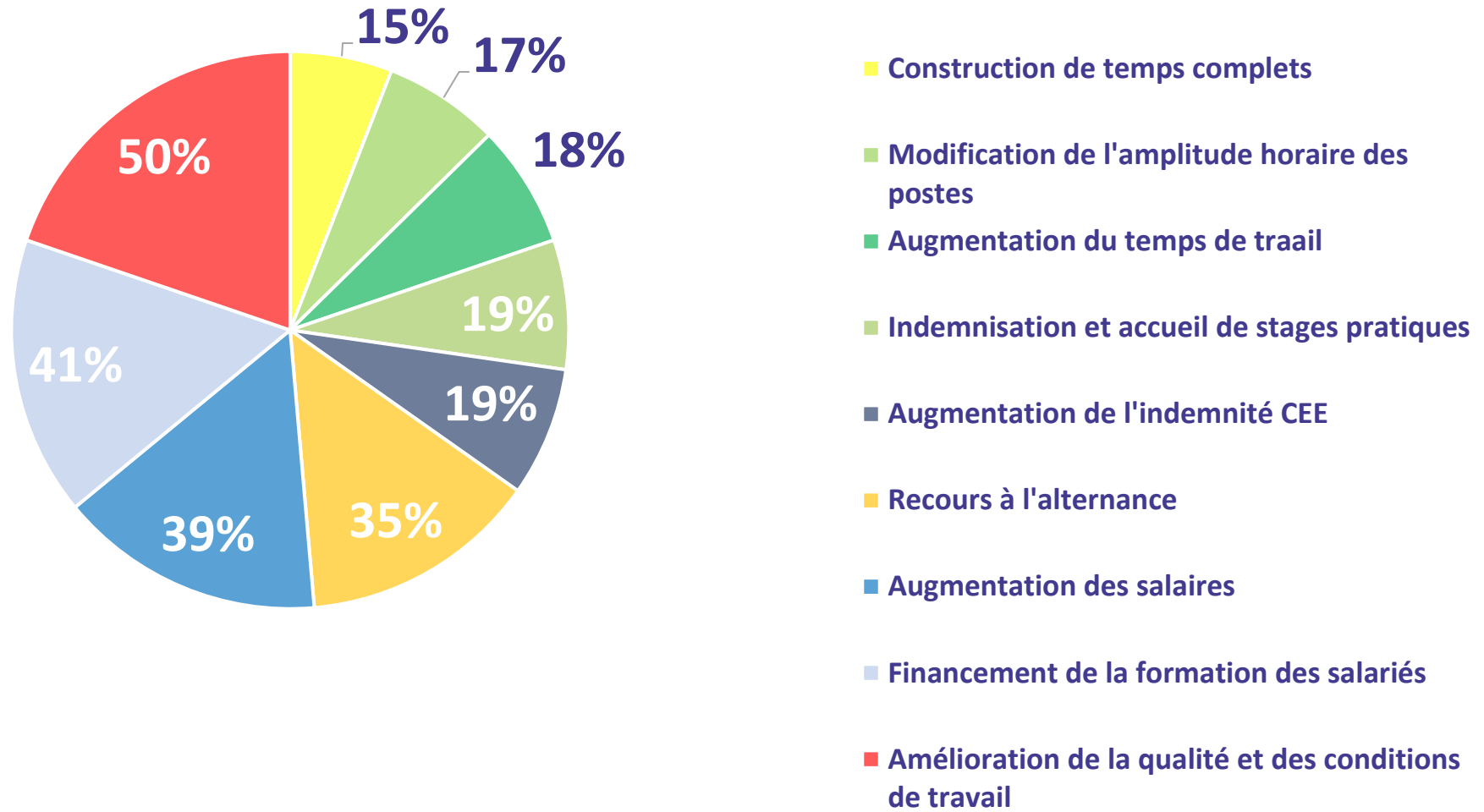
7

Les principales raisons qui engendrent ces difficultés de recrutement



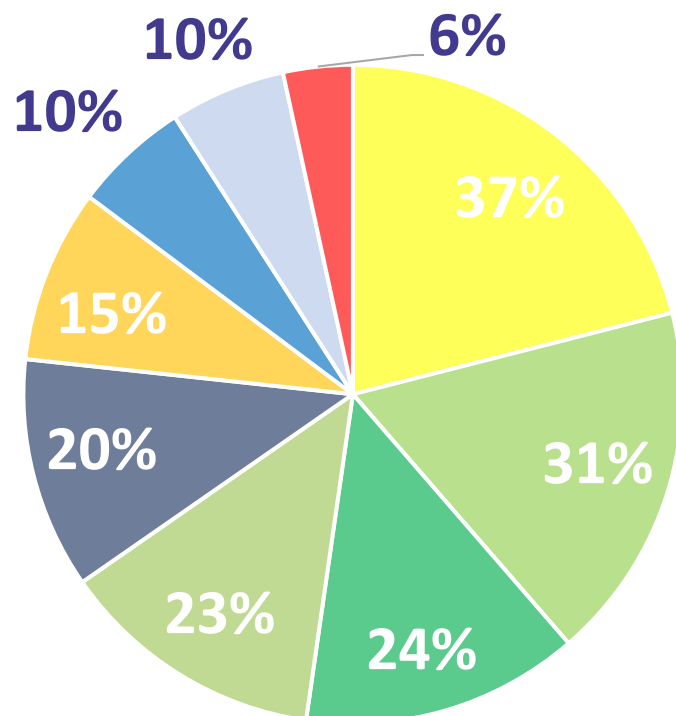
8

Les mesures prises par les employeurs pour solutionner les difficultés de recrutement



9

Les mesures prises par les employeurs pour solutionner les difficultés de recrutement durant la saison estivale



- Amélioration de la qualité et les conditions de travail
- Augmentation de l'indemnité CEE
- Accueil et indemnisation des stages pratiques
- Facilitation de l'accueil de stagiaires de 16 ans
- Financement des formations
- Augmentation des salaires
- Facilitation de l'hébergement saisonnier
- Construction de temps complets
- Facilitation ou financement de la mobilité des saisonniers



3

**Plusieurs milliers
d'ouvertures de postes
dans les mois à venir...**

1

Des projets de recrutements toujours plus importants dans les 12 mois à venir

Ouvertures de postes prévues :

16 296

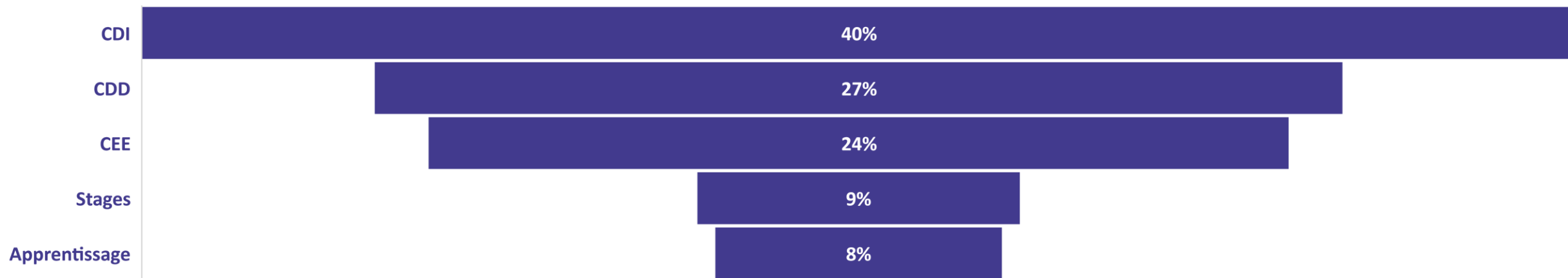
10 786 en 2022

Direction de services et d'équipes permanents	Direction d'ACM (dont BAFD ou équivalent)	Fonctions de coordination de services/projets/équipes	Animateurs permanents
333	758	596	1918
Animateurs saisonniers	Éducateurs et travailleurs sociaux	Fonctions administratives : accueil, secrétariat, comptabilité...	Autres postes (dont fonctions de restauration et d'entretien)
10 694 (dont postes hors de la période estivale : 4210)	326	498	1171



2

Des recrutements prévus majoritairement en CDI



6
7
8
9
10
11
12

Base de 1 701 répondants



3

Les ouvertures de postes par taille de structures

	GLOBAL STRUCTURES	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	50 salariés et au-delà
Prévisions d'ouvertures	16 296	3 395	6 345	6 556
Quote-part par rapport à leurs effectifs globaux*	30,8 %	91 %	40,4 %	19,6 %
Nombres moyens de postes par structures	9,5	5,50	25	120

Base de 1 701 répondants

*Effectifs des structures ayant ou pas des problématiques de recrutement



HEXOPÉE

Créateurs de citoyenneté